一产七科2020届新护士轮转心得

了从懵懂到成熟,从理论到实践的 三基、抓质量,提升我们在产科理 各项活动,比如参加护理部的个案 产科的工作节奏、工作规范、工作 流程等,有了及其深刻感悟:

从第一周的岗前培训开始,王 虹护士长反复强调:工作过程中不 此外护士长还给我们提供"选课" 氧、加快输液速度、抽血、用药…… 能存在"我觉得,你认为"的情况, 的学习,课程都是一些产科的常见 等等。突然,护士长说"阴道出血 患者的病情是在不断变化的,没有 而是要将医院各项规章制度切实 病、多发病的护理查房和业务学 增加1000ml,血压开始下降、心率 那些刻板的不变的东西,出科情景 落实到临床护理工作的实处,不是 习,每周三护士长或带教老师们都 增快、病人出冷汗……"。病人的 模拟演练的汇报,是为了让你们能 程的自学,空闲时间随时翻阅《妇 谁说的,而是医院的制度规范是这 会给我们讲授。我们就是在这样 突然病情恶化,这情景远大于我们 拓展思维,遇事有足够的反应能力 指导我们加深产科的各项规章制 成长,很快我们逐渐的成为了老师 脚,结果像热锅上的蚂蚁乱成一 生命的能力"。 度的学习,比如"新生儿身份确认 们口中的"顶梁柱",这可能就是护 老师们请教,空余时间我们也会约 制度、母乳喂养管理制度、母婴同 士长说的"在学习过程中找到属于 师们向我们提出了宝贵的意见,林 这里你需要有一个好奇心、敏捷的 月,带教老师们一边手把手的教会 我们工作流程,一边会不定期抽查 学习汇报了,我们最终选定了"一 我们产科制度和流程学习的掌握 例产后出血的护理查房"。汇报演 且常规需要开通第二路静脉通路, 负韶华",我们将承载着产科三个 互取暖、互相鼓励,我们的心依靠 情况,当我们遇到一些非常规的事 出前,我们分工协作整理患者病 一般不开外周通路,需要近中心静 月的宝贵学习经验,期待我们的下 的更加紧密。每周护士长还会带 情,老师们会及时提醒和制止我 史、制作PPT、撰写情景模拟演练 脉开通"颈外",翁润芳老师说:"休 我们进行床边护理教学查房,这 们,告诉我们为什么做的不对、违 的剧本……,我们一遍又一遍的模 克的病人要注意休克体位、注意病

2020年12月初我们从不同的 将课本上枯燥的文字在与病人互 反了什么流程、这件事的后果将会 拟演练,过程中反复向带教老师们 人的保暖,病人危重在急救时要注 科室轮转到产七科,通过三个月的 动的讲解中变得更加的生动。预 怎么样……。护士长经常鼓励我 请教、修改,希望尽我们所能交出 意拉床和抢救人员的站位,抽出去 时间彼此相遇相知相熟,一同经历 想建成高楼,必先打好根基,紧抓 们积极参与医院和护理部组织的 一份完美的答卷。

论和技能上的自信,这是对我们这 竞赛、英语授课竞赛、临床"一病一 始,章波越开始汇报病史"该病人 士长说:"此次的模拟演练,看得出 些初来产科的小白们最大的帮助, 品"建设汇报竞赛等等,科室每个 是孕1产0孕38周……",简要的病 让我们在三个月的产科工作变得 月都会组织业务学习、护理查房、 史后,我们每个人开始逐一登场, 做的非常完美,这需要团队每一个 护理操作并发症和应急流程方面 随着该病人分娩后出血量增多、子 成员的默契和实训,大家就当作是 制度的生命力在于执行。王 的情景模拟演练等各种教学学习, 宫质地软收缩欠佳、呼叫一唤后上 场历练。情景模拟演练的意义是 最紧张的就是我们出科前的 现了休克情况,忽略了对病人意识 感觉就像是在海上冲浪,刺激又充 和休克状态的从头到脚的评估,而 满成就感。让我们"以梦为马,不

2月24日上午,情景剧正式开 速获取化验报告"等等。最后,护

一屏相见 云上思念

-团委"VR远程云拜年"活动



为了国之大家,今年这个春 节,"就地过年"将成为一种 特别形式,众多在医院留 相见,云上思念"这一活动,利用科技 技术VR让无法回家过年的工作人员 以别样的方式与家人"见面"

的职工之家里,一群年轻人对着VR "云拜年",是团委的一项创新举措, 摄像机,述说着最近的工作状况,表达 VR技术打破了以往传统平面视觉不 着家人的思念。而远在千里之外的老 能带给人们"参与"的感觉,让身在老 家父母,则带上了医院寄过去的VR 家的父母与医院环境融入一体,看到 头盔,看到360度全景播放的视频,身 了"活生生"的儿女和医院领导给自己 临其境地感受到儿女就在他们身边, 拜年。带着头盔的父母情不自禁对跟

因为疫情防控的需要,"云拜年" 院暖暖的新春祝福。 查显示,93.0%的受访者今年春节会 满!

1月28日,在弥漫着浓浓咖啡香的"云拜年"形式。选择VR技术进行 隔着屏幕与儿女拥抱,别有一番滋味。 视频里的儿女对话,隔空相拥,感受医

'云拜年",视频连线、语音连线是主要

已成为广大民众拜年的第一选项。中 一屏相见,云上思念。为了家、为 国青年报社社会调查中心的一份网络 了医院,为了祖国,我们进行了"VR 问卷,对2013名受访者进行的一项调 云拜年",一样的年味浓浓,亲情满

2020年12月,正值岁暮天 主。刚开始老师会让我尝试去 环,要得到产妇的正确反馈才 时光飞逝,转眼两个月了,在

来产一科报道后,胡引护 工作经历制定了未来的带教计 划。循序渐进,适时调整。前 如何做好沟通。产一科作为一 师们的帮助,护士长的安抚。 护长会不定时查看我们带教工 外地来杭的新人更有信心能 "不要着急,先慢慢看!"护士长 作的进展情况,亲自考核护理 够克服现阶段的短暂不适 的话让我仿佛吃下了定心丸。 做操作,精益细致。也会查看 应。气候无情人有情,感恩在 我习惯成为老师身后的小尾 我的工作对产妇母乳喂养、新 这个寒冷的冬天遇见一群温 巴,拿着纸笔做好记录。接下 生儿安全等掌握情况,这样让 暖的人,让我觉得这个冬天不

心情来到浙大妇院,并十分幸 介绍、术后和产后护理等,并会 到了重视程度,促进我更好更 对遗漏的部分及时补充;让我 快地适应工作。 尝试写护理记录,做护理操作, 这期间我不仅在理论和实践 会指出其中不足,指导改进。 教,在理论和实践上得到了加 上都得到了规范化的带教,并 慢慢地,交班后会开始问我今 强,日常工作逐渐适应。从对 天的护理重点,加以补充,督促 完成情况,做到放手不放眼。 从"被动"模式逐渐引导成"主 士长为我安排一对一的带教老 动"模式。除了日常工作中的 利用自己的时间去不断改善我 护,其间成长离不开带教老师 的带教资料,制定考核计划等, 的悉心指导。 两周的带教工作以"看"为主, 带教工作不可谓不认真负责。 看科室环境、物品摆放;看办公 最后阶段的带教工作以"考"为 名新同事,但能感受到产一科 主,不仅是理论、操作的考核, 还有作为一名制度流程的考 个良好友爱的带教氛围,帮助 核。其实考核和培训一直贯穿 理工作,科室老师年资普遍较 整个期间,带教方式结合日常 不适,更好地融入集体,适应 高,工作能力不言而喻。在面 工作讲解、举例示范、ppt 授课 工作。当我因气候改变身体 等,制定阶段性的考核,涵盖理 不适时,因压力感而情绪低落 不足的工作领域,我不由得产 论知识和技能操作,并根据我 时,我感受到了来自护士长和 生了不安的情绪,但好在有老 个人掌握程度改进带教计划。

寒之际,我怀着激动又紧张的 做一些宣教,像母乳喂养、入院 行。在倍感压力的同时也感受

经过两个月的认真严格带 产妇从入院、产前、产时、产后/ 术后、出院的全过程;从面对小

对于产一科而言,我是一





斯伦佛字第A123号 主办单位:浙江大学医学院附属妇产科医院 浙江省妇女保健院 浙江省妇女医院 2021年2月28日 第392期/每月一期



领导以及130余位科主任、护士 了医院职工应从哪些方面进行理 长、负责人、党支部书记参加。

党委书记吕卫国作了题为 "抓住机遇,应对变局;凝心聚力, "全面推进健康中国建设"任务要

本报讯2月2日下午,2020年 标,并从理念、创新、管理、服务等 四个发展的关键要素,详细阐述

求。围绕"如何落实健康中国战

"九牛爬坡,个个出力"!

-我院召开2020年度年终会议

党的十九届五中全会提出了 细,医院实力稳居国内第一方阵, 坡,个个出力"的奋斗合力,在新征 设项目全面提速,社会发展工作积 了目前的国内外局势,指出了医略,创新医疗服务"这一问题,吕卫极推进,对口支援、常山扶贫、双下长吴弘萍主持。他指出,2021年下,攻坚克难,锐意创新,以更好的 院发展的机遇和挑战。吕卫国书 国书记又从创新型、研究型医院的 沉等工作较好完成,医院文化建设 是"十四五"开局之年,也是我院建 面貌,为全省乃至全国的妇幼健康 记带领大家回顾了医院的发展目 科学内涵,功能定位,能力发展体 有声有色等。接下来,他对医院的 院70周年。"十四五"期间,医院将 事业做出更大贡献!

党委副书记、院长汪辉作题为 后,汪辉院长又对医院接下来的发 设、国家妇产区域医疗中心建设、 "凝心聚力 砥砺前行——奋力开 展进行了思考和展望。2021年, 新院区建设的契机,严格对标对 报告。他总结了医院过去一年所 打造健康基地,创新医疗平台,提 取得的主要成绩:包括党的领导和 升医院运营管理质量,直面挑战,

系,评价标准体系等方面进行分 各项质量指标等进行了全面细致 进入高质量高水平发展的新阶段 在分析了医院面临的挑战之 导作用,抓住医院在"双一流"建

建设全面加强,全面从严治党有效 拿出"起跑就是冲刺,开局就是决 变应变、干部如何主动担当作为; 落实,新冠疫情防控抓实抓紧抓 战"的奋斗姿态,一起凝聚"九牛爬 推动医院高质量发展,如何攻坚克

聚焦精细化,管理再提升

-我院召开经济管理年活动会议

本报讯 随着深化医改进入深 的工作计划,活动以"规范管理、提 具体举措。各业务和管理部门务必

入了高质量发展的机遇期,为更好 地满足人民群众日益增长的医疗服 务需求,我院积极响应上级号召,推 动,加快补齐内部管理短板,推动高 作项目,分为三个阶段的实施方 长和支部书记出席了此次会议。

报了我院建立的经济管理年领导小强医院临床、医技及职能科室对于 需进一步思考:如何深化以资源有 益。

水区和攻坚期,公立医疗机构也进 质增效、强化监管"为主题,聚焦"新 度优越性的重要窗口"的新目标新 定位,树立"价值、整合、协调、创新、 动开展"公立医疗经济管理年"活 共享"的发展理念,围绕七项重点工 体系建设,3月将推进经济管理年优 会议由王新宇副院长主持,通 秀案例征集活动,通过本次活动加

经济管理年活动实施方案以及近期 就如何落实各项管理要求逐一提出 营管理水平迈上新的台阶。

时代全面展示中国特色社会主义制 年专项活动认真完成问题整改,规 质量发展。今日,我院经济管理年 案。目前第一阶段已完成,进入了 的主管能动性,从一线工作者的角 活动会议在1号楼5楼学术报告厅 实施方案的第二阶段。为提升医院 度发现出更多的管理经营建议。同 召开,院领导、全院中层干部、护士 预算、成本、采购、资产、内控等制度 时,吕卫国书记希望这次活动能够 组及工作小组、医院经济管理年活 经济管理年活动的了解,促进各部 营的角度来看问题,财务也要勤于 动的工作计划和活动的落实措施。 门对于医院经济管理的优化,降低 思考数字背后的业务细节,以临床 提出对医院以往的审计、督查、检查 医院经济业务风险,推进业财融合, 的角度审视问题,加强两者的有机 等工作中发现的经济管理、经济行 形成经济管理价值创造的氛围,提 融合;另外一方面是大数据应用与 为方面的问题进行整改的同时,也 高业务活动和经济活动的质量效 提出的问题相结合,要求信息部门 充分挖掘医院现存的大数据,利用 效配置为核心的全面预算管理,达 医院经济管理年领导小组组长 大数据分析来指导临床和职能部门 到预算目标与医院发展战略目标的 吕卫国书记强调,医院开展经济管 强化医院的优势,改进存在的不足。

高度契合;如何在医改政策驱动下 理年专项活动,就是要实施精确的 聚焦精细化,管理再提升。希 进行成本精细化管理,达到成本控 成本管控。寻找新的持续性的医疗 望通过本次经济管理年会议以及后 制与高品质医疗服务之间的平衡; 项目增长支出,加强医院的预算管 续活动,进一步规范医院经济活动, 如何夯实内部控制基础环境及控制 理,不断完善医院绩效分配的新机 提升会计信息质量,推进医院高质 体系,为医院长远可持续发展奠定 制,加强医院运营管理以及采购管 量发展,促进发展模式由规模扩张 理。提出了两个参与:医院各班子 性向质量效益型发展、管理模式从 财务科茅中杰科长讲解了医院 成员将会立足分管的部门和事项, 粗放式向精细化转变,令医院的经



本报讯 根据人力资源和社会保障部《关于公布 2020 年享受政府特殊津贴人员名单的通知》(人社部发【2020】 97号)以及浙江省人力资源和社会保障厅《关于公布2020 年享受政府特殊津贴人员名单的通知》(浙人社发【2021】4 号),我院党委副书记、纪委书记吴瑞瑾教授荣膺此项殊

院

吴瑞瑾教授,长期从事妇科学的临床、教学和科研工 作,在临床诊疗、学术研究、学科建设方面取得了显著成 绩,尤其是在各类妇科疑难危重病症、妇科内分泌、不孕 不育及围绝经期综合征的诊治及妇科疾病的宫腹腔镜手 术有较深造诣,获浙江省科技进步奖;干细胞治疗重型官 腔粘连填补了浙江省的技术空白。牵头浙江省妇科内分 泌学科建设,制定围绝经期激素治疗与管理质量控制标 准,在全国处于领先地位。她严于律己、率先垂范,带头 作忠于职守的表率、勤学苦思的表率、团结协作的表率和 反腐倡廉的表率,此次人选2020年享受政府特殊津贴人 员名单,是对吴瑞瑾教授多年来付出的努力给予的肯定与 激励,特此表示祝贺!

政府特殊津贴制度是党中央、国务院关心爱护广大高 层次、高技能人才的一项重大举措,具有重要意义。希望我 院青年医生以此为榜样,设定目标并努力奋进,为医院的 "双一流"建设贡献力量!

■ 医院总机:(0571)87061501 ■地址:杭州市学士路 1 号 ■邮编:310006 ■新浪微博:http://weibo.com/2036030484 @浙江省妇女保健院 ■承印:新华社浙江分社印刷厂 ■内部资料 免费赠阅 ■总编辑:吕卫国 ■主编:吴弘萍 ■执行主编:孙美燕 ■责任编辑:程林 E-mail:zhedafuyuan@163.com http://www.womanhospital.cn

我院召开2020年教育总结大会暨2021年春夏学期教育工作会议

总结大会暨2021年春夏学期教育工作会 作的重要论述,坚持把师生健康放在首 《产科麻醉学》副主编。作为妇产科学组 彰。 议在1号楼5楼学术报告厅顺利召开。 位,全面贯彻"停课不停教、不停学"的原 党委书记吕卫国,党委副书记、院长汪 辉,党委常务副书记、副院长吴弘萍,副 院长王新宇,党委副书记、妇产科学院党 总支书记吴瑞瑾,副院长程晓东,副院长 江大学医学院临床医学院首家上线运行 陈新忠,财务总监何铁方等领导出席。

持。我院教学指导委员会、教学督导委 员会成员,教研室主任、副主任,教研组 进行,实现师生零感染、教学零事故。 组长、副组长,住院医师规范化培训专业 基地、亚专业基地负责人和教学主任,科 室/病区主任和教学主任,住院医师导 师、规培生党支部书记、研究生党支部书 记,教学秘书、总带教教师、临床实践教 参加会议。

支书记吴瑞瑾传达了中共浙江大学委员 建高质量发展的意见》,并代表我院党政 医师" 领导班子,向一直以来为学校、医院建设 与发展无私奉献、辛勤耕耘的教学工作

养和规范化培训方面取得了累累硕果。

则,充分利用现代信息技术,全力推进网 上办公、网上教学。我们推进教学信息 化,建成妇产科学院集约化网站,成为浙 会议由教育办公室主任徐向荣主 网上见习、网上实习、招生网络远程复

儿处理虚拟仿真实验教学》获评首批国 家级一流本科课程。《妇产科学》获2020 年度来华留学生临床医学专业本科教育 (英语授课)精品在线开放课程立项。妇 规范化培训重点专业基地。主编本科国 会上,党委副书记、妇产科学院党总 家级规范教材《妇产科学》获浙江省推荐 参评全国优秀教材奖。徐向荣主任被评 区三八红旗集体。2019级硕士团支部获 会《关于以立德树人为根本推进教师党 为全国住院医师规范化培训"优秀指导 评浙江大学五四红旗团支部、先进团支 展,传承"守护妇幼健康,唱响生命繁 《以需求为导向,以学生为中心的妇

产科学虚拟仿真实验教学体系的探索与 实践》和课程思政等两项教学成果通过 医学院评审,推荐参评浙江大学教学成 在过去的2020年,我院在研究生培 果奖(一等奖)。两位教师分别获聘为全 国高等学校本科护理学类专业第七轮规

指南(2020年版)》。

2020年,我院共发表教学论文14篇, 其中国际高质量论文1篇,国内一级期刊 2020年度"优秀教学科室"、"优秀住院

部一品牌"建设。教育办公室党员立足 被评为医院首批"共产党员示范岗"。《女 政"立项。《现代妇产科学》获浙江大学研 通过浙江大学首批"课程思政"课程结题 验收。规培生二支部被评为杭州市上城

台获浙江大学2020年研究生思想政治教 以心系家国的胸怀,永葆初心、牢记使 育特色平台立项。2018级硕士团支部被命,继续奋斗,勇往直前,携手迈向更高 全校第一名的成绩荣获浙江大学团支部 新征程! 在信息化教学方面,我们深入学习 划教材《助产学(助产)第2版》和国家卫 风采大赛一等奖、最佳团务实践奖。研

2021年2月23日,我院2020年教育 领会习近平总书记关于重大疫情防控工 生健康委员会麻醉科专科医师培训教材 究生陈瑞雪获"全国优秀共青团员"表

会上,吕卫国书记、汪辉院长向 2020年度住培医师规范化培训结业的 69位医师表示热烈祝贺,并为代表们颁 发结业证书并合影留念。与会领导为 在党建和团建方面,持续推进"一支 院医师"、住院医师规范化培训临床技 工作岗位,将党建工作与医院中心工作 秀学员颁奖。此外,大会还表彰了获得 在专业建设方面,《产房分娩及新生 紧密结合,在日常工作中发挥党员的先 青年教师授课竞赛一等奖、二等奖、三

> 工作进行了部署,科学谋划"十四五"发 怀"的服务理念,在疫情防控中彰显专 "守护花开"研究生志愿科普宣讲平 业担当,在铸魂育人中擦亮办学底色。



青海省海西州人民政府 李家成副州长一行来院交流

2021年2月22日下午,青海 他带领的海西州人民医院妇产科 省海西州人民政府副州长李家 整体诊治水平和管理水平都上了 成,海西州卫生健康委主任高海 源、副主任严彦,海西州人民医院 术半数以上为4-6级的高难度手 党委书记钱东去、院长陈水芳等 术,而5-6级手术都是在吸氧条 一行来我院交流访问,我院党委 件下完成,创下了海西州人民医 书记吕卫国携相关职能科室负责院、甚至是海西州的多个第一。 人参加了此次会议。

务院从党和国家战略全局高度作 妇学校,开展基层义诊等,赢得了 出的重大决策,浙大妇院把援助 高度赞誉。同时,我院还专门开 海西州人民医院妇产科作为医院 通了连接浙江和青海的远程视频 的重要工作逐步推进,定期派出 会诊系统,随时提供精准的医疗 医护人员,为提高当地医院的医 会诊、优质的学术讲座、高效的教 疗水平尽心尽力。李恩春作为浙 学指导等。 大妇院派出的第一批援青医生, 交流会上,我院与海西州各 于19年8月份到青海德令哈,担 相关单位还就提升医院信息化建 任了海西州人民医院妇产科主 设水平、对重点学科的扶持、对薄 任,发挥所长,协助建设当地危重 弱学科的帮扶力度等下一步工作 孕产妇救治中心。短短几个月, 需求进行讨论。

除了临床手术,李恩春还积极带 对口支援青海,是党中央、国 领科室组织培训、讲座,创办了孕

中国共产党在关键时刻的抉择

——2021年第一期"杏林先锋"大讲堂开讲啦

用党的奋斗历程和伟大成就鼓 传统和优良作风坚定信念、凝 聚力量,用党的实践创造和历 史经验启迪智慧、砥砺品格。 在庆祝我们党百年华诞的重大 党委坚决贯彻党中央的决策部 署,以一堂党史课掀起学习"四 局,以昂扬姿态奋力开启落实 党史学习教育中,做到学有所 "十四五"规划的新征程。

新年伊始,"杏林先锋"大 讲堂又开讲啦。邀请浙江省委 党校党建研究所副所长刘勇教 授,作题为"中国共产党在关键 时刻的抉择"的专题报告。该 场专题报告由党委常务副书记 吴弘萍主持,在院的党委理论 学习中心组成员、党员代表、入 党积极分子等400余人参加现

刘教授从"学习党史国史 是各项事业前进必修课"的角 度,解读了学习党史乃至历史 的意义;从"中国共产党革命建 设道路的艰难探索",为我们再 现了新中国成立前后的历史画 面;从"历史经验——践行党的 宗旨,坚定理想信念",为我们 抽丝剥茧梳理出历史对我们的

馈赠和忠告。

党委书记吕卫国在刘教 思、学有所悟、学有所得,高标 授的专题报告后浅谈了自己 准高质量完成党史学习教育 对"学史明理、学史增信、学史 各项任务。这一期杏林先锋 崇德、学史力行"的理解和感 大讲堂,也是党史学习的初步 课进行总结点评。他认为,刘 源头,汲取智慧力量;面向未 教授的讲座语言流畅、富有表 现力,报告十分精彩,捍卫了 正义,弘扬了正能量。党中央 风华。百年前小小红船承载人 策,我们必须提高思想认识和 政治站位,把党史学习教育看 成是我们当前和今后重要政 史"的热潮,引导全院党员职工 治任务,我们必须坚决贯彻执 学党史、悟思想、办实事、开新 行,以积极主动的姿态投入到

戴雅欣



结对帮扶,让浙西的这个村庄更有活力

话,已经在全国各地扎实的扶贫工 作中不断实践升华。央视最近热播 的口碑大戏《山海情》,讲述了发生 在宁夏的扶贫故事;而在浙江西部 院版的扶贫故事。

2018年,根据中共浙江省委办 公厅《关于做好新一轮扶贫结对帮 扶工作的通知》(浙委办发[2018]63) 文件精神,医院成立了以时任党委 书记吴弘萍为组长的省级扶贫结对 黑松 帮扶驻村工作组,在组长单位浙江 省供销合作社的组织下,参与常山 县帮扶团组,与常山县东案乡前库 村形成扶贫结对帮扶关系,开启了

摸清底数,理清思路

帮扶行动的第一步,就是要了 解当地的情况是怎样的。为了摸清 前库村集体经济和低收入农户的情 况,根据当地自然人文状况,因地制 宜找到发展方向,2018年11月7日, 吴弘萍带领帮扶工作组,前往常山 扶贫结对村前库村调研。

调研发现,村里的集体经济相 当薄弱,基本靠当地政府补助;低收 入农户的收入很大一部分还是来自 低保补贴,人均收入低于常山县的 人均收入。要帮扶发展,不能只靠 补助,还是要根据地方特色,挖掘当 地可以产生经济效益的特色,大力 发展特色产业,让低收入农户参与 进来,达到增收,也为当地的经济发 展提供可持续动力。

俗话说"靠山吃山,靠海吃海", 东案乡前库村到底能发展什么特色

掘,帮扶小组和前库村两委找到了

产业项目,"造血"帮扶

经过调研,帮扶工作小组发现, 当地适宜发展香椿种植。经与前库 村两委共同谋划、讨论决定,利用光 伏基地空隙土地启动香椿种植项 目,通过产业项目增加村集体经济 80岁以上的高龄低保户,一直是a 济效益以及消费扶贫经营性收入, 收入,并优先考虑低收入农户参与 医院在帮扶过程中重点关注的群 合计集体经济达到了180余万元。 又一个彪炳史册的人间奇迹!"。"脱 支持。

香椿种植,通过劳动,增加经济收 体。2019年1月24日,帮扶工作小 人。医院党委会也认真研究了香椿 种植项目,认为项目符合前库村实 际,通过了前库村香椿种植项目方 下拨至常山县东案乡扶贫专用资金 账户。2019年12月27日,前库村两 委组织召集了20多个低收入农户人 员,开展香椿种植,打响了产业削薄 的"第一战"。2020年,香椿基地迎来 了首批采摘,实现了产业收入第一 单,产业项目真正落地开花结果了。

调研还发现,前库村的自然环

境以低山丘陵为主,也可以种植一 些适宜的景观植物。经过与前库村 两委共同谋划,决定在前库自然村 后屋山流转50亩左右空闲荒地种植 景观树黑松,打造黑松基地。2020 年3月起,协助前库村两委通过向 农户流转土地,利用村内的低丘缓 坡,着手打造黑松种植基地。12月, 医院党委研究决定,投入100万元, 整体建设黑松种植基地,第二个产 业项目落地生根,为集体经济壮大 有潜力的希望,

消费帮扶,多点开花 在国务院消费扶贫政策的指引

下,帮扶工作小组在医院党委的大 力支持下积极开展消费扶贫工作, 通过发动本院职工购买或医院工会 衢枳壳等农特产品走出了常山,实 现"消费帮扶",帮助当地农户扩大 院的消费帮扶还"多点开花",通过 通过对当地情况的考察和挖 了公司对帮扶工作的大力支持,为 库村带来了稳定的集体经济增收。 通过上述消费帮扶方式,两年来为 专业帮扶,爱心满满

前库村的低收入农户,特别是

节前慰问,慰问80岁以上低保户13 人,共发放慰问金1万余元。

"主业"作用,为当地百姓送去健 2019年10月26日,医院义诊服

务团队来到常山县东案乡,开展了 以"情系东案"为主题的公益义诊咨 询活动,为当地群众在家门口提供

的时间里,常山县东案乡前库村的

第一,低收入农户的收入增 加。一方面,当地农户受惠于香椿 种植基地项目,通过种植香椿、及香 椿种植基地的持续维护(除杂草、施 分村民、有劳动力的低保户及低保 边缘户(共计105人),人均增收 1600元左右;还有黑松基地项目预 增收致富和困难补助资金20万元, 已经有50余户低收入农户获得了合 计5万余元补助,6千多元慰问品。 院直接投入扶贫专项资金和香椿种 植基地项目、黑松基地项目产出经

41600元,作为村民困难补助。

织义诊活动,并走访慰问前库村低 收入农户共43户,送上慰问品,价值

织,党委书记吕卫国亲自带队,前往 东案乡卫生院进行大型义诊,接诊 村民百余人次,发放科普宣传资料 100余份。同时,医院还为前库村的 村民们带去了慰问品,价值共计

扶程过半,成效显著 从2018年底至今,帮扶两年多



第三,村民生活环境改善,生活品质 提高。为了满足村民的实际生活需 求,浙大妇院协助前库村两委,由常 营性收入,在前库村戴家自然村地 段建设350平米小型停车场,包括 35平米公厕及周边绿化等,改善了 2020年10月17日,由工会组 村民居住环境。第四,参与完成"三 干部对前库村低收入农户高水平全 面小康进行的大量攻坚工作,如期 完成了前库村"两不愁三保障"突出 问题清零、年家庭人均收入8000元 以下情况清零、集体经济薄弱村清 零的"三个清零"任务。第五,创先

> 在我院和前库村两委共同努力 县100多个行政村中,唯一的典型代 表发言,介绍村集体经济增长的主

"脱贫摘帽不是终点,而是新生 活、新奋斗的起点。"

2021年2月25日,习近平总书 记在全国脱贫攻坚总结表彰大会上 全面胜利,现行标准下9899万农村 第二,集体经济发展壮大。浙大妇 贫困人口全部脱贫,832个贫困县全 区域性整体贫困得到解决,完成了

贫摘帽不是终点,而是新生活、新省 斗的起点。解决发展不平衡不充分 问题、缩小城乡区域发展差距、实现 大妇院应有的贡献。"吕卫国书记如

"转眼间我两年的结对帮扶」 《村集体经济发展典型案例选编》一 助力驻村帮扶工作能上一个新的台 阶。"

如今,医院膳食科副科长徐斌

展出的服务新模式。通过增加助产

士与孕妇及家属的接触面,采用多

持续讲解分娩技巧、减痛方法及喂

在群组活动中,通过提前讲解

问题,为分娩后母乳喂养的可持续

巾帼故事——以知以行促进母乳喂养,用心用情推进群组保健



浙江省的"巾帼文明岗",分娩室多年 来始终坚持为母婴健康保驾护航。 为"金牛宝宝"留下"足迹"

金鼠辞旧岁,金牛报春时,伴随 迹。

的牛宝宝,体重3210克!

对我爱人的照顾,我们十分感激。" 来了619个金牛宝宝。 新生儿的爸爸说。生产前,他和妻 子小丽决定由导乐全程陪产,助产 团队贴心周到的助产服务,也让小 也马上"营业",为准妈妈们解答困 养?""吃母乳的同时要喝水 始强化自然分娩的信念及母乳喂养 丽在分娩中倍感温暖。

迎接新生命的地方,那么妇院的分娩 接着新生命。在当天出生的宝妈和 属共同参与,让她们更好地掌握母 答,并运用教具现场指导准妈妈及 决方法,也可以提高产妇及家庭成 室就更会第一时间见证这些。作为 牛宝宝,还收到了助产团队精心准 乳喂养技巧。 备的新年礼物——装有宝宝"足迹"

"母爱真的很伟大,很感谢妻 天,就有31个孩子在浙大妇院出生, 惑。 子,也感谢浙大妇院助产团队全程 到2月24日中午12时,我们已经迎

> 祝你们健康长大,牛气冲天! 春节假期一结束,助产士门诊

惑,第五次群组保健专题活动—— 吗?"…… 当晚虽是年初一,但在分娩室 "新妈妈如何哺乳?",更是通过"小 带着准妈妈们的问题,马冬梅

的相框,记录了新生的喜悦,也是助 心准备了母乳喂养的教具和宣传手 积极参与,兴致高昂。 产士和宝妈们共同"奋斗"过的痕 册,营造了轻松的学习交流氛围,充 母乳喂养姿势、喂哺技巧、新生 性打下了坚实的基础。 家庭带来了无比的欢乐。牛年第一 准妈妈们纷纷提出了母乳喂养的困 展助产士分门诊的基础上,创新发 心健康做出不懈努力。

"如何判断宝宝有没有吃饱?" "涨奶了要怎么处理?"

"上班之后如何维持母乳喂 养技巧等知识,让她们从孕早期开

里,九名助产士团队也坚守岗位,迎 班化"的模式,邀请5位准妈妈及家 凭借丰富的临床经验展开了详细解 产后母乳喂养中将面临的困难和解 家属们进行母乳喂养,包括喂养姿 员对母乳喂养相关知识的认知度, 资深助产士马冬梅主任医师精 势、挤奶手法、新生儿拍嗝等,大家 帮助新妈妈共同解决母乳喂养中的

分调动了准妈妈们的兴趣。马冬梅 儿喂养观察、常见母乳喂养问题讨 今后,助产士门诊将继续推出

着辛丑牛年钟声的敲响,0点33分, 牛宝宝洪亮的啼哭声在分娩室 老师以开放式提问的形式开启了此 论……都在模拟训练中逐步掌握。 准妈妈们感兴趣的系列保健活动,

医院分娩室迎来了新年第一个出生 环绕,给产房增添了无尽的喜气,给 次专题活动,抛砖引玉,使得在场的 "群组保健模式"是分娩室在开 为提高孕产妇满意度,促进母婴身